



ЗАТВЕРДЖЕНО

директор Чернівецького
транспортного фахового коледжу

Володимир ДИМИТРЮК

ПЛАН

заходів спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у
Чернівецькому транспортному фаховому коледжі на 2025-2026
навчального року

Найменування завдання	Найменування заходів	Відповідальні за виконання	Строк виконання
1. Сприяння створенню безпечного освітнього середовища	1.1. Інформаційно-просвітницька діяльність----- 1.1.1. Анкетування: провести анонімне анкетування здобувачів освіти та їхніх батьків для виявлення рівня обізнаності та випадків булінгу. 1.1.2. Інформаційні матеріали: розробити та розповсюдити друковані листівки, плакати та цифрові матеріали («Корисні поради для профілактики кібербулінгу», «Як розпізнати булінг») для розміщення на стендах та в соціальних мережах коледжу. 1.1.3. Тематичні бесіди: провести цикл тематичних бесід з елементами дискусії в академічних групах, присвячених формам, причинам і наслідкам булінгу, а також	Практичний психолог, куратори груп. Заступник директора з виховної роботи (Глевич Т.В.), практичний психолог. Куратори груп, за участі практичного психолога	Вересень (початок року) та лютий (середина) Постійно, оновлення Жовтень-листопад 2025 р щосеместрово

	механізмам протидії: «Змінюю в собі негативне ставлення до інших», «Як подолати булінг». Виступи на батьківських зборах з профілактики булінгу (цькування) в студентському колективі на тему: «Булінг та кібербулінг»		Листопад
	1.1.4. Проведення зустрічей: організувати зустрічі з представниками правоохоронних органів та соціальних служб для інформування студентів про юридичну відповідальність за булінг.	Заступник директора з виховної роботи (Глевич Т.В.).	Березень 2026 р..
	1.2. Профілактична діяльність----- 1.2.1. Відео-уроки: організувати перегляд та обговорення відеороликів, наприклад, «Як Нік Вуйчич боровся з булінгом» або інших, з подальшим обговоренням у форматі відкритого діалогу.	Практичний психолог	Жовтень 2025 р.
	1.2.2. Заходи підтримки: забезпечити координацію діяльності коледжу з органами виконавчої влади	Заступник директора з виховної роботи (Глевич Т.В.). Вихователь гуртожитку.	Постійно
		Заступник директора з виховної	Постійно

	(Національна поліція, Служба у справах дітей) для швидкого реагування на випадки булінгу. Участь у акції «16 днів проти насильства» 1.2.3. Психолого-педагогічна допомога: надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які стали свідками або потерпіли від булінгу (відповідно до рішень комісії коледжу).	роботи (Глевич Т.В.). Заступник директора з виховної роботи (Глевич Т.В.), практичний психолог.	25 листопада – 10 грудня 2025р. Постійно.
2. Оцінка та вдосконалення механізмів	2.1. Моніторинг та аналіз: проводити моніторинг ефективності виконання плану, а також аналіз проблемних ситуацій. 2.2. Діагностична робота: здійснювати моніторинг ціннісних орієнтацій, соціального самопочуття та рівня тривожності серед студентів. 2.3. Інформаційні ресурси: забезпечити оновлення інформації на стендах та вебсайті коледжу щодо запобігання булінгу, порядку подання та розгляду заяв, а також правил поведінки.	Заступник директора з виховної роботи (Глевич Т.В.). Практичний психолог Заступник директора з виховної роботи (Глевич Т.В.).	Не рідше одного разу на семестр. Систематично, протягом року. Постійно.
3. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації	3.1. Підвищення кваліфікації: включити до щорічного плану підвищення кваліфікації	Методист (Кінаш О.П.).	Постійно.

педагогічних працівників	педагогічних працівників теми, що стосуються формування соціальних компетентностей, навичок запобігання та протидії булінгу. Проведення навчальних занять для викладачів щодо запобігання булінгу (цькування) та заходів реагування на них	Керівник методичного об'єднання кураторів.	Січень 2026р
--------------------------	--	--	--------------

Заступник директора з виховної роботи



Тетяна ГЛЕВИЧ