



ЗАТВЕРДЖЕНО
директор Чернівецького
транспортного фахового коледжу
Володимир ДИМИТРЮК

ПЛАН

**заходів спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у
Чернівецькому транспортному фаховому коледжі на 2024-2025
навчального року**

Найменування завдання	Найменування заходів	Відповідальні за виконання	Строк виконання
1. Сприяння створенню безпечного освітнього середовища	I. Інформаційно-просвітницька діяльність серед здобувачів освіти щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках.	Заступник директора з виховної роботи Глевич Т.В. Практичний психолог Пендус Л.В., Куратори груп.	постійно
	1.1. Провести анкетування серед здобувачів освіти та батьків.	Заступник директора з виховної роботи Глевич Т.В.	щосеместрово
	1.2. Розробити листівки «Корисні поради для профілактики і подолання кібербулінгу»	Заступник директора з виховної роботи Глевич Т.В.	жовтень 2024р.
	1.5 Провести бесіди в академічних групах.	Практичний психолог Пендус Л.В., куратори груп	за потреби
	II. Профілактична діяльність, спрямована на запобігання вчиненню дитиною та стосовно дитини булінгу (цькування)	Заступник директора з виховної роботи Глевич Т.В.	постійно

	3) здійснення моніторингового дослідження ціннісних орієнтацій, соціального самопочуття (анкетування), рівня тривожності зі студентами, а також корекційно-відновлювальної, консультаційної роботи зі студентами, в яких виявлено ознаки дезадаптації, соціального неблагополуччя 4) розміщення та інформаційних стендах інформації щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню), порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про такі випадки, правил поведінки здобувачів освіти у коледжі. 5) інформування про випадки булінгу (цькування) у коледжі	Практичний психолог Пендус Л.В., Заступник директора з виховної роботи Глевич Т.В. Заступник директора з виховної роботи Глевич Т.В.	систематично постійно
3. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних працівників	1) включення до щорічного плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників (з відривом чи без відриву від освітнього процесу) підготовки з питань формування соціальних компетентностей та навичок запобігання та протидії булінгу (цькуванню)	Методист Кінаш О.П.	постійно

Заступник директора з виховної роботи

Тетяна ГЛЕВИЧ